



TU Berlins rocky road to sustainable digitalisation

Prof. Dr. Geraldine Rauch | President TU Berlin | 41st Conference of Rectors and Presidents of European Universities of Technology: “Universities Shaping the Digital Transformation” | 21. – 23. September 2023 | Dublin

TU Berlin at a Glance: Facts and Figures



Students:

35.470

Male	23.288
Female	12.160

Budget (M€)

568,2

State	358,8
Third Party	209,4

604,000 sqm of ground area (of which approx. 383,000 sqm usable area) spread over several locations in Berlin.

Staff

7163

Professors	351
Professors (other)	235
Scientists	2.588
Supporti and Administration	2.161
Student assistants	1.732
Trainees	96

Seven Faculties and one School of Education

MAIN CAMPUS



TU Berlin in the metropolitan region



Office Units Topics Press Contact

What is BR50?

Berlin Research - for a fair, healthy, and sustainable future

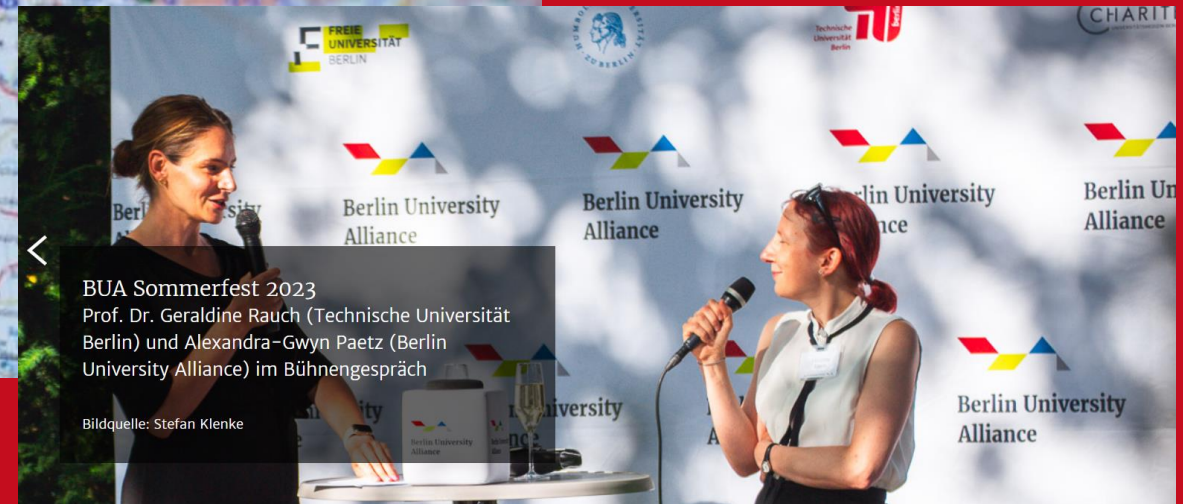
EINSTEIN
CENTER
Digital Future

**EIN RAUM –
VIER PERSPEKTIVEN**

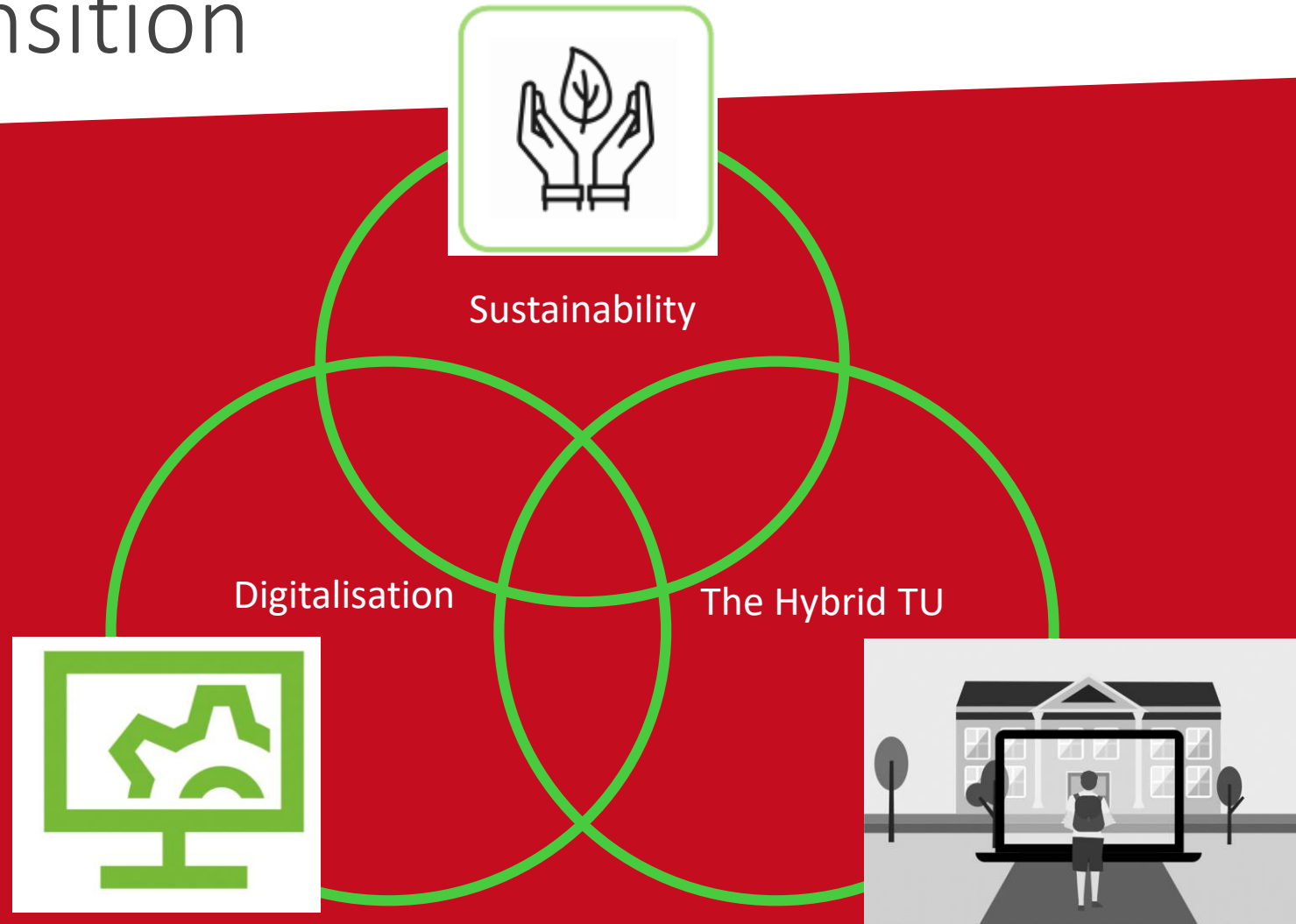
**NACHHALTIGER,
DIGITALER WANDEL? –
CHANCEN UND RISIKEN
FÜR MENSCH UND KLIMA**



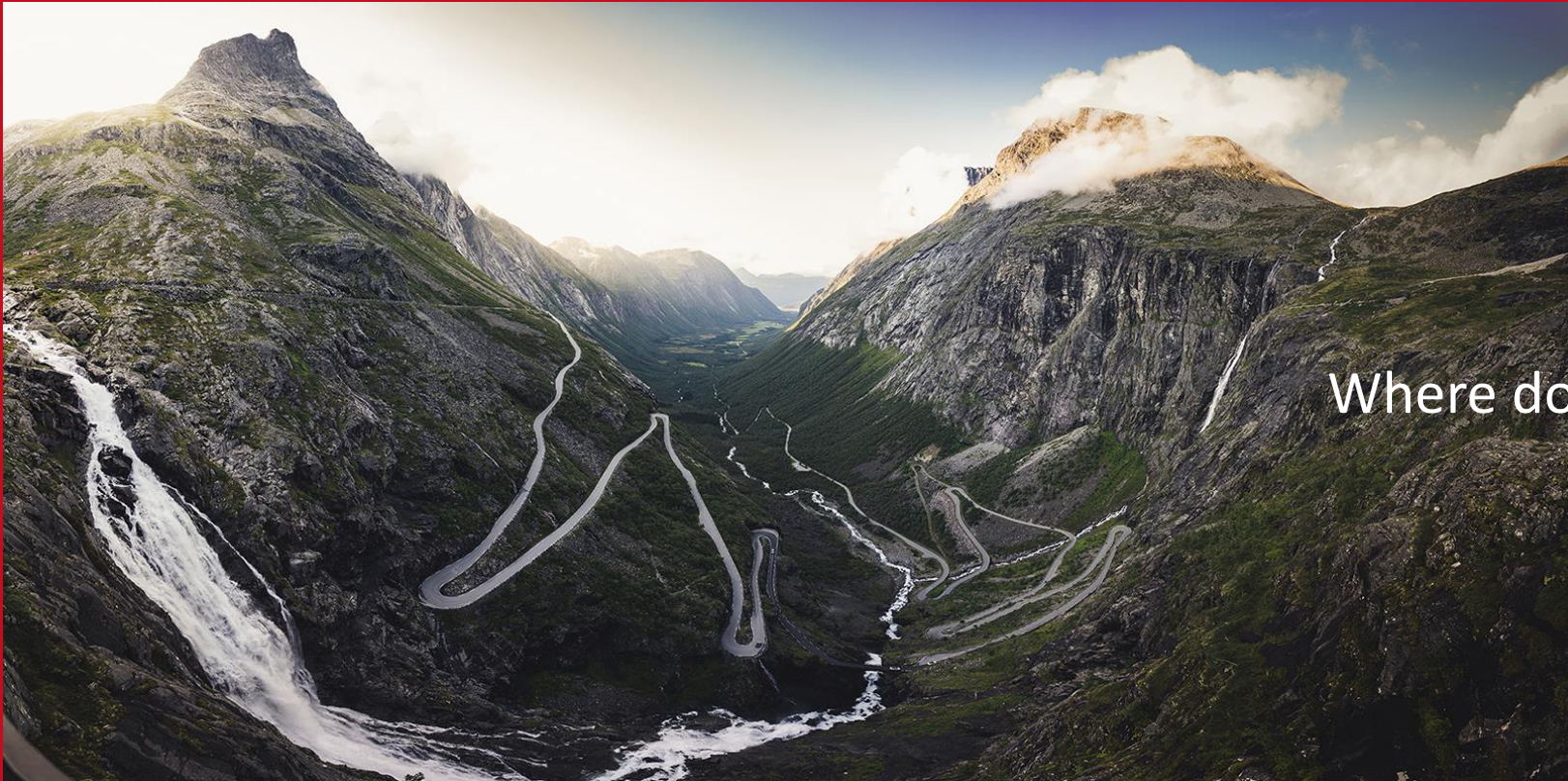
CLIMATE CHANGE CENTER
Berlin Brandenburg



TUB's Sustainable Digitalisation: A triple transition






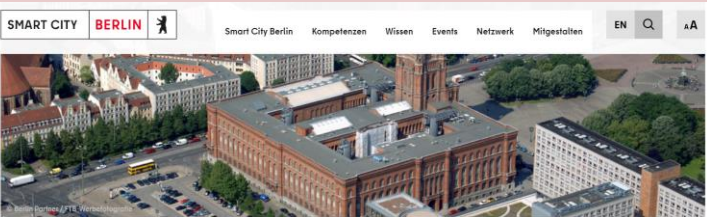


TU Berlins rocky road to sustainable digitalisation



Where do we actually stand?





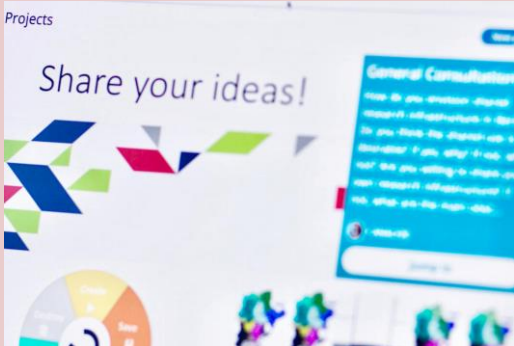

Drivers and Core Issues: Sustainability



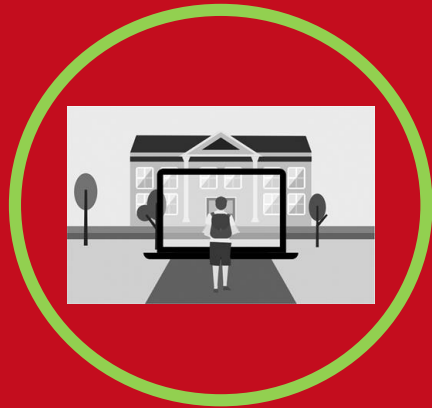
	Strength	Weaknesses
Internal	<div><p>© Natural Building Lab</p></div> <div><p>Living lab Climate-Energy-Water</p><p>@ Campus Charlottenburg</p></div>	<div></div>
	Opportunities	Threats
External	<div><p>SMART CITY BERLIN</p></div> <div><p>25.07.2023</p><p>SENAT BESCHLIESST SONDERVERMÖGEN „KLIMASCHUTZ, RESILIENZ UND TRANSFORMATION“</p><p>Der Berliner Senat hat am 25. Juli den Gesetzesentwurf zur Einrichtung eines Sondervermögens zum Klimaschutz verabschiedet. Bis zu 10 Milliarden Euro sollen künftig in die Maßnahmenfelder Gebäude, Energieerzeugung, Mobilität sowie in die Transformation der Wirtschaft fließen.</p><p>WEITERE INFORMATIONEN</p><p>SENATS-PRESSEMITTEILUNG, 25.7.2023</p></div>	<div></div>


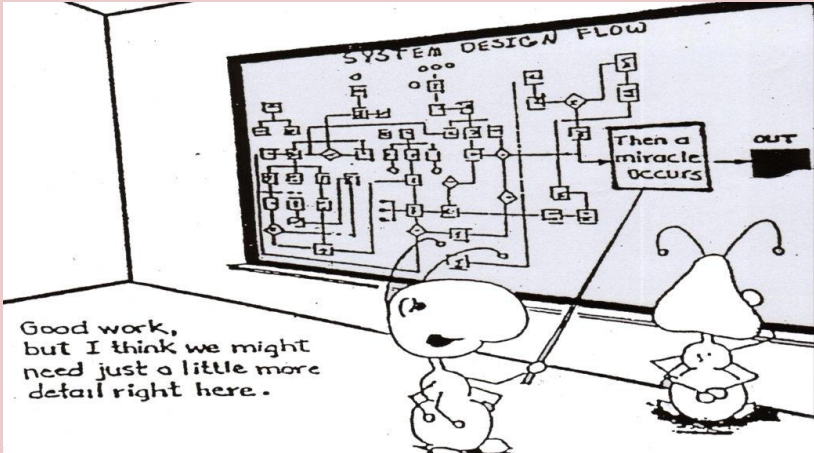
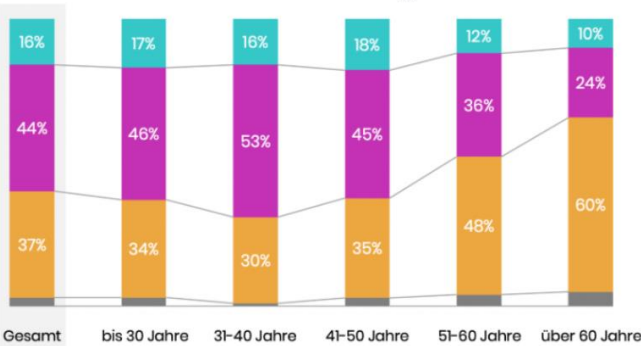
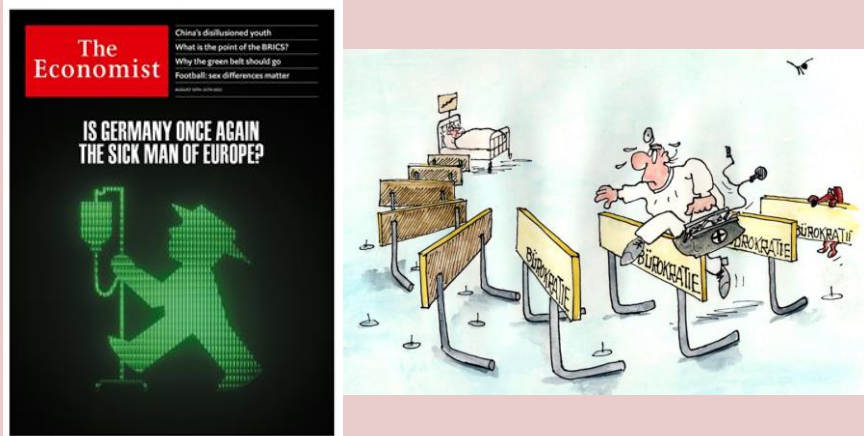
Drivers and Core Issues: Digitalisation



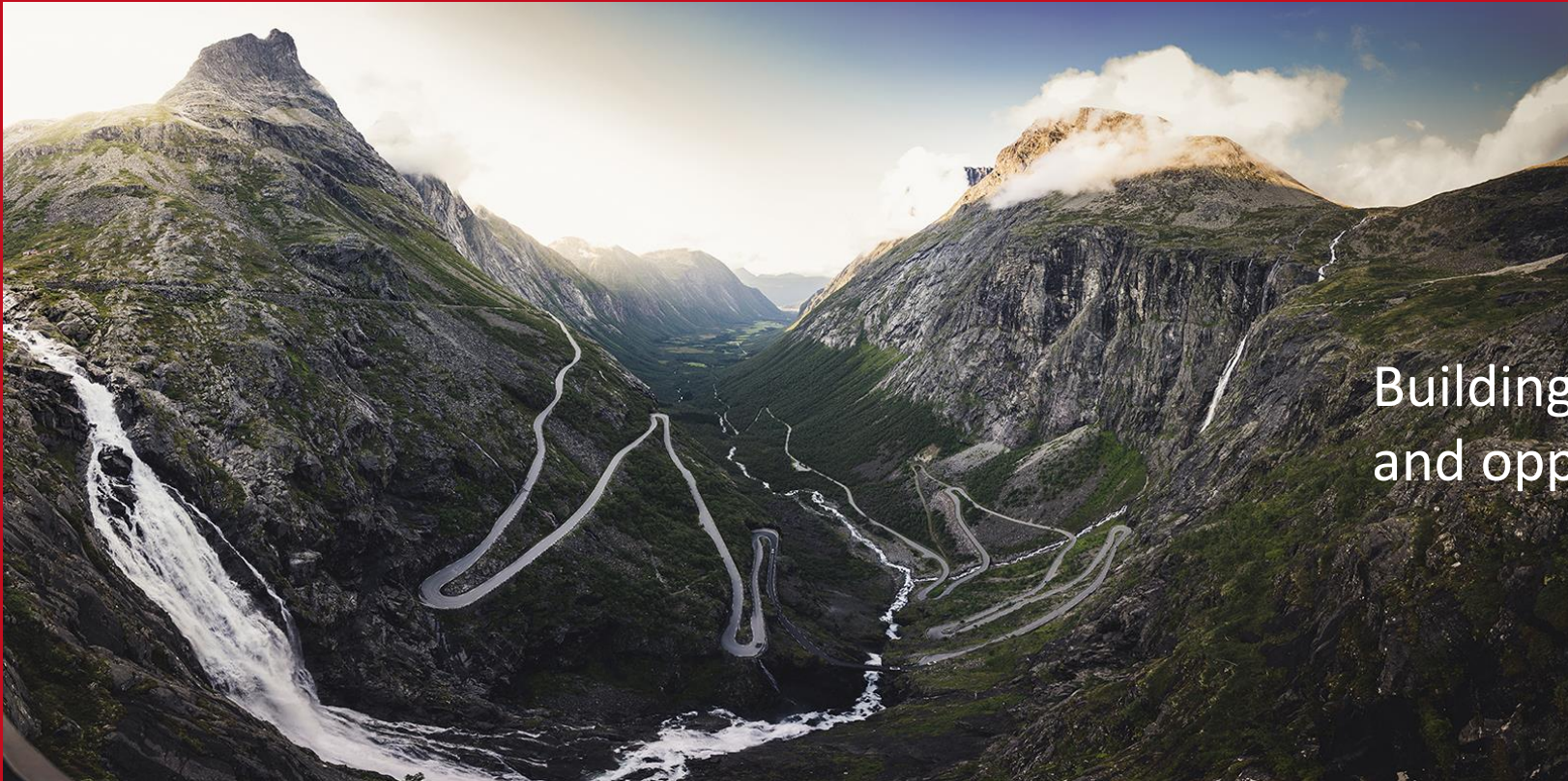
	Strength	Weaknesses
Internal	 	<p>Ist Deutschland ein „Failed State“ bei der Digitalisierung seiner Verwaltung?</p> <p>404 © 28. Aug. 2023</p> <p>Vor der Kabinettsklausur in Meseberg äußert der Bitkom-Präsident Ralf Wintergerst harsche Kritik am langsamen Vorankommen der Digitalisierung der Verwaltung</p>  
External		 <p>T+ „Herausforderung wie nach 9/11“ Das Milliardenenspiel mit Cyberangriffen – und seine Opfer</p> <p>Mit ihrem Cyberangriff kämpft die TU Berlin nach einem halben Jahr noch immer. Die Kriminellen haben es auch auf Kliniken, Firmen und Behörden abgesehen. Eine wirksame Abwehr? Gibt es nicht.</p>

Drivers and Core Issues: The Hybrid TU



Strength		Weaknesses																																				
Internal																																						
Opportunities		Threats																																				
External	<p>Ich wünsche mir in Zukunft...</p> <p>...ausschließlich im Home-Office zu arbeiten.</p> <p>...teils im Büro und teils im Home-Office zu arbeiten.</p> <p>...ausschließlich im Büro zu arbeiten.</p> <p>Sonstiges</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Age Group</th><th>...ausschließlich im Home-Office zu arbeiten.</th><th>...teils im Büro und teils im Home-Office zu arbeiten.</th><th>...ausschließlich im Büro zu arbeiten.</th><th>Sonstiges</th></tr></thead><tbody><tr><td>Gesamt</td><td>16%</td><td>44%</td><td>37%</td><td></td></tr><tr><td>bis 30 Jahre</td><td>17%</td><td>46%</td><td>34%</td><td></td></tr><tr><td>31-40 Jahre</td><td>16%</td><td>53%</td><td>30%</td><td></td></tr><tr><td>41-50 Jahre</td><td>18%</td><td>45%</td><td>35%</td><td></td></tr><tr><td>51-60 Jahre</td><td>12%</td><td>36%</td><td>48%</td><td></td></tr><tr><td>über 60 Jahre</td><td>10%</td><td>24%</td><td>60%</td><td></td></tr></tbody></table>	Age Group	...ausschließlich im Home-Office zu arbeiten.	...teils im Büro und teils im Home-Office zu arbeiten.	...ausschließlich im Büro zu arbeiten.	Sonstiges	Gesamt	16%	44%	37%		bis 30 Jahre	17%	46%	34%		31-40 Jahre	16%	53%	30%		41-50 Jahre	18%	45%	35%		51-60 Jahre	12%	36%	48%		über 60 Jahre	10%	24%	60%			
	Age Group	...ausschließlich im Home-Office zu arbeiten.	...teils im Büro und teils im Home-Office zu arbeiten.	...ausschließlich im Büro zu arbeiten.	Sonstiges																																	
Gesamt	16%	44%	37%																																			
bis 30 Jahre	17%	46%	34%																																			
31-40 Jahre	16%	53%	30%																																			
41-50 Jahre	18%	45%	35%																																			
51-60 Jahre	12%	36%	48%																																			
über 60 Jahre	10%	24%	60%																																			

TU Berlins rocky road to sustainable digitalisation



Building on strenghts
and opportunities



Internal Innovations:
Use own knowledge
for sustainable
transformation

Greening of IT
Greening with IT
Data-driven innovation



Build the
hybrid
university



Strategic Coupling:
Build on Strength and
Opportunities



Interactive table with a multitouch screen

TU Berlins rocky path to sustainable digitalisation

Learn from experiences: from reactive to proactive digitalisation

New roles and strategic governance: CDO and CIO

Setting the right priorities: Sustainability is a duty

Realism: Where is our own room for maneuver, what contributions can we make, where must others share responsibility?

Prof. Dr. Geraldine Rauch

President TU Berlin
p@tu-berlin.de

